

Обязательные мероприятия по охране труда в Группе	2016	2017	2018
Обучение руководителей по охране труда, человек	64	120	9
Производственный контроль, рабочих мест	19	820	900
Предварительные и периодические медосмотры, человек	66	8	108
Специальная оценка условий труда (декларация рабочих мест), рабочих мест	145	19	1 101
Психиатрические освидетельствования (проводятся один раз в пять лет), человек	–	16	–
Обучение «Первая помощь пострадавшим», человек	–	45	136

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Биржа уделяет особое внимание вопросам непрерывного повышения эффективности бизнес-процессов и системы управления.

В 2018 году в рамках преобразования структуры основных рыночных подразделений были выделены два ключевых направления – продажи и развитие продуктов. Для продвижения продуктов и услуг Биржи выделенным сегментам клиентов и для организации кросс-рыночных активностей, а также для комплексной кросс-рыночной работы с ключевыми клиентами и эмитентами Биржи были созданы новые структурные подразделения. Целью данных изменений явились повышение эффективности работы каждого рынка, оптимизация бизнес-процессов, унификация процесса взаимодействия с клиентами, в том числе для роста уровня удовлетворенности клиентов и общего объема услуг. Данные трансформации были направлены на внедрение более плоской, горизонтальной структуры управления в бизнес-подразделениях, что отвечает задачам реализации кросс-рыночных стратегических проектов Биржи, а также обеспечения карьерных возможностей для сотрудников. Для создания платформы маркетплейса финансовых продуктов в 2018 году в рамках одноименного проекта было сформировано отдельное структурное подразделение.

Организационная структура размещена в приложении.

Организационная структура размещена в приложении, с. 226

Количественный состав Правления Биржи в конце отчетного года уменьшился с шести до пяти членов Правления в связи с переходом в другую компанию Сергея Полякова, управляющего директора по информационным технологиям, члена Правления. С конца декабря курирование подразделений информационных технологий осуществляет Дмитрий Щеглов, член Правления – управляющий директор по операционной деятельности. В зону ответственности Игоря Марича, члена Правления – управляющего директора по денежному и срочному рынкам, перешли вопросы управления проектами и оптимизации процессов.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Биржа стремится обеспечить конкурентоспособный уровень оплаты труда для привлечения, удержания и мотивации сотрудников. Система оплаты труда включает в себя фиксированную (оклад) и переменную (годовая премия) составляющие. Определение размера фиксированной части оплаты труда и целевого размера переменной части происходит с учетом действующей системы должностных разрядов (грейдов) и данных рынка заработных плат. Переменная часть вознаграждения зависит от результатов деятельности Группы и индивидуальных результатов сотрудника, оцениваемых в рамках процесса управления эффективностью.

Наблюдательный совет Биржи утвердил на 2018 год общекорпоративные цели, включавшие финансовые показатели, показатели по ключевым проектам и связанные с развитием бизнеса и технологий Биржи.