

Осуществляются дополнительные выплаты: при стаже работы в Группе от шести месяцев – доплаты за период временной нетрудоспособности при заболевании работника и уходе за больным членом семьи, при стаже работы в Группе от двух лет – доплата на период отпуска по беременности и родам.

Группа также заботится о популяризации здорового образа жизни, профилактике и предупреждении эпидемических подъемов заболеваемости ОРВИ и гриппом. Проводятся дни здоровья. Для сотрудников организованы спортивные клубы по бегу, триатлону, мини-футболу, хоккею, баскетболу, волейболу, парусному спорту и шахматам, оборудованы мини-спортзал, душевые кабины, а для приезжающих на работу на велосипедах имеются велопарковки. Сотрудники имеют возможность пользоваться специальными ценовыми предложениями от ведущих фитнес-центров.

Организованы и успешно функционируют корпоративные клубы познавательно-развлекательного направления: интеллектуальный MOEX Smart Club, научный MOEX Data Science, познавательный MOEX Walk, кулинарный MOEX Kitchen, танцевальный MOEX Dance. Все это способствует развитию корпоративной культуры, создает условия для благополучия сотрудников и заботы об их здоровье.

Группа строго соблюдает все требования трудового законодательства, включая предоставление гарантий отдельным категориям сотрудников, в том числе с семейными обязанностями. В частности, предусмотрено предоставление дополнительных выходных дней сотрудникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, дополнительных отпусков без сохранения заработной платы сотрудникам, осуществляющим уход за детьми.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Охрана жизни и здоровья сотрудников и обеспечение безопасных условий труда, наряду с высоким качеством выполняемой работы, являются приоритетным направлением деятельности Группы.

Осознавая ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников, руководство Группы поддерживает высокие стандарты в области охраны труда и здоровья сотрудников и принимает на себя следующие обязательства:

- ▶ соблюдать требования трудового законодательства и государственные нормативные требования охраны труда;
- ▶ обеспечивать безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья всех сотрудников путем выполнения последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- ▶ доводить до каждого сотрудника информацию о выявленных опасностях, вредных факторах и профессиональных рисках на рабочих местах;
- ▶ поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного и своевременного обучения;
- ▶ проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- ▶ при необходимости обеспечивать сотрудников современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- ▶ обеспечивать функционирование всех уровней контроля за соблюдением на рабочих местах и в структурных подразделениях государственных нормативных требований охраны труда;
- ▶ вовлекать сотрудников (или уполномоченные ими представительные органы) к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ▶ стимулировать личную заинтересованность каждого сотрудника в обеспечении (насколько это возможно) безопасных условий труда путем повышения уровня ответственности за соблюдение обязанностей в области охраны труда;
- ▶ своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- ▶ обеспечивать доступность полной и достоверной информации об условиях труда на рабочих местах и общем состоянии охраны труда по Группе в целом как от работодателя к работнику, так и от работника к работодателю (его представителю);

- ▶ постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания ее в виде, соответствующем текущим потребностям Группы.

Руководство принимает на себя ответственность за реализацию мероприятий по охране труда путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется посредством своевременного проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Это создает предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности сотрудников.

В 2018 году проведена специальная оценка условий труда на 1101 рабочем месте, по результатам которой не выявлено вредных или опасных производственных факторов, условия труда признаны допустимыми.

Для улучшения микроклимата в офисах и поддержания здорового образа жизни персонала на объектах Биржи (в дополнение к действующим корпоративным программам):

- ▶ в офисах в местах общего пользования круглогодично поддерживается наличие дезинфицирующих средств в специальных диспенсерах, в пиковые периоды заболеваемости гриппом и ОРВИ офисы дополнительно обеспечиваются противоэпидемическими средствами (масками, дезинфицирующими салфетками, антисептическими гелями);
- ▶ проводятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры сотрудников;
- ▶ организован комплекс мер, направленный на поддержание здорового образа жизни: фрукты для сотрудников в кухонных зонах, здоровое меню в столовой и снековых аппаратах, советы на портале по профилактике гиподинамии и зарядке в офисе, тематические плакаты и встречи;
- ▶ установлены станция здорового питания и кофе-пойнт в офисе на улице Спартаковской;
- ▶ все кулеры, работающие на проточной воде, заменены на новые модели с более совершенной системой фильтрации подаваемой воды;

- ▶ в офисе в Большом Кисловском переулке установлены дополнительные спортивные тренажеры для занятий спортом, в офисе на улице Спартаковской организован спортивный зал с кардиотренажером и теннисным столом, на улице Спартаковской открыта также велосипедная парковка.

С целью доведения до работников информации об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков Группа установила следующие формы информирования:

- ▶ включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ▶ ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- ▶ размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- ▶ использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайтах юридических лиц, входящих в Группу;
- ▶ размещение соответствующей информации в общедоступных для работников местах.

В Группе организованы все виды инструктажей по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. В 2018 году вводный инструктаж по охране труда прошли 327 новых сотрудников.

В соответствии с законодательно установленной периодичностью организуется обучение по охране труда для руководителей в специализированном учебном центре. В 2018 году такое обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли девять человек.

В 2018 году 136 сотрудников прошли курс по оказанию первой помощи пострадавшим.

На внутреннем корпоративном портале сотрудники всегда могут ознакомиться со всеми инструкциями и положениями по охране труда, статьями о здоровье, пройти дистанционное обучение по охране труда.

С целью организации процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников установлены:

- ▶ порядок осуществления как обязательных, так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- ▶ перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.

Ежегодно для сотрудников Группы организуется и проводится вакцинация от гриппа. В период эпидемии гриппа и ОРВИ сотрудники обеспечиваются антисептическими средствами и медицинскими масками, закуплены обеззараживатели воздуха.

В случае если сотрудник почувствовал ухудшение самочувствия или необходима экстренная медицинская помощь, он может обратиться к корпоративным врачам, медицинские кабинеты которых оборудованы в московских офисах.

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по Группе в целом проводится выявление потенциально возможных аварий, устанавливается порядок действий в случае их возникновения с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, установлен порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

В период с 2013 по 2018 год был зафиксирован один несчастный случай, произошедший на территории Биржи в 2017 году. По заключению государственного инспектора труда, при расследовании несчастного случая виновности администрации Биржи не усмотрено.

В 2018 году на Бирже были запущены обновленные дистанционные курсы по охране труда и электробезопасности.